"КонсультантПлюс: Еженедельные комментарии - документы, проекты, события. Выпуск от 9 января 2014 года".

**комментарий**

С 1 января 2014 г. вместо аттестации рабочих мест работодатели обязаны проводить новую процедуру - специальную оценку условий труда. Для этого им необходимо заключить договор с соответствующей организацией, которая должна отвечать определенным требованиям. Данные поправки содержит Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62EC3E3D9243CF2D05CAA6604OAp7M) от 28.12.2013 N 426-ФЗ, который вступил в силу 1 января 2014 г. (за исключением некоторых положений).

Наряду с [Законом](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62EC3E3D9243CF2D05CAA6604OAp7M) N 426-ФЗ, был принят Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62EC3E3DA223CF2D05CAA6604OAp7M) от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", содержащий ряд поправок к другим федеральным законам, в том числе к [Кодексу](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62EC3E1D5273CF2D05CAA6604OAp7M) РФ об административных правонарушениях. Так, если спецоценка не проведена или нарушены правила ее проведения, работодателю-организации грозит штраф на сумму от 60 до 80 тыс. руб., а индивидуальному предпринимателю - от 5 до 10 тыс. руб. Кроме того, административная ответственность установлена и для организаций, которые проводят спецоценку на основании гражданско-правового договора с работодателем. Штраф за нарушение порядка ее проведения для таких организаций может составить от 70 до 100 тыс. руб.

Ранее спецоценка труда упоминалась только в законодательстве о страховых взносах. В таких случаях законодатель связывает с результатами спецоценки возможность освобождения страхователей от уплаты взносов по дополнительным тарифам. Однако пока данные положения не могут быть реализованы на практике. Теперь это стало возможным.

**Спецоценка должна проводиться в отношении всех рабочих мест, включая те, аттестация которых ранее была необязательна**

Согласно [Закону](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62EC3E3D9243CF2D05CAA6604OAp7M) N 426-ФЗ спецоценка включает мероприятия, направленные на выявление на рабочих местах потенциально опасных и вредных факторов и определение уровня их воздействия на работников. По итогам ее проведения будет устанавливаться соответствующий класс (подкласс) условий труда.

Спецоценке подлежат все рабочие места. Однако в отношении условий труда надомных и дистанционных работников, а также работников, занятых у физлиц, которые не являются предпринимателями, она проводиться не должна. Ранее работодатель не проводил аттестацию рабочих мест, на которых сотрудники заняты исключительно работой на персональном компьютере и (или) эксплуатируют оргтехнику ([п. 4](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62FC4EEDA283CF2D05CAA6604A71388362CABOCp0M) [Порядка](consultantplus://offline/ref=185B12FE9832FB1716114FB10E7AA8BFC62FC4EEDA283CF2D05CAA6604A71388362CABC0F50BD4FAOEp9M), утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н).

Если до 1 января 2014 г. в отношении рабочих мест была проведена аттестация, то по общему правилу ее результаты действительны в течение пяти лет со дня ее завершения. В этот период спецоценку проводить необязательно.

Порядок проведения спецоценки во многом аналогичен порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Вместе с тем добавляется новый этап - идентификация потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Последнюю должен осуществлять эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждает комиссия, включающая представителей работодателя и выборного органа работников.

**При отсутствии вредных или опасных факторов соответствие рабочих мест госнормативам можно декларировать**

Еще одной новеллой стало введение возможности декларировать соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Речь идет о тех рабочих местах, на которых не выявлены вредные и опасные факторы. Декларирование заменило сертификацию организации работы по охране труда, что существенным образом может снизить затраты работодателей.

Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда работодатели могут подавать в государственную инспекцию труда по месту своего нахождения. Она будет действительна пять лет и может быть автоматически продлена на тот же срок, если за указанный период на соответствующих рабочих местах не было несчастных случаев и профзаболеваний. Если же эти события произойдут, действие декларации прекратится, а в отношении таких рабочих мест должна быть проведена внеплановая спецоценка.